ASSEMBLEE GENERALE 2023

Vendredi 5 juillet 2024





Assemblée Générale Extraordinaire : propositions de modification des statuts

Titre 2 : Article 4 :

Modification de dénomination prise en compte de la réforme territoriale de l'Etat Collège des services de l'Etat (idem art 7)

Mise à jour des partenaires

Proposition d'intégration de personnes qualifiées dans les collèges des partenaires économiques et des associations



Assemblée Générale Extraordinaire : propositions de modification des statuts

Article 7: la ML est administrée par un CA qui comprend au maximum 40 membres. Il est composé par une représentation des 4 collèges qui composent l'Assemblée Générale.



Assemblée Générale Ordinaire

I - Données comptables

Présentation des comptes 2023

 Pierre FREIBURGHAUS Cabinet ECE



II - Carte d'identité



- Mission Locale du Périgord Noir
- Née le 1^{er} juillet 2003
- Une assemblée générale
- Un conseil d'administration
- Un bureau
- Une équipe technique de 16 personnes à votre service
- 2 pôles d'accueil permanents, 10 lieux partenaires pour 210 permanences délocalisées



Une équipe à votre service...



- PÔLE DE TERRASSON
 58 AVENUE JEAN JAURÈS 24120 TERRASSON
 05 53 50 82 44
 - Chargée d'animation Ambre BONNET
 - Des conseillères
 Annissa BADJI
 Candice CHARISSOUX
 Sarah COUSTILLAS
 Katia FEYDEL
 - Chargée de projet Candice VALLIER



Une équipe à votre service...

- PÔLE DE SARLAT **PLACE MARC BUSSON 24200 SARLAT** 05 53 31 56 00
 - Assistante de gestion Evelyne GLEYZAL
 - Des conseillères Laure BONNEAU Florence DELMAS Virginie CHAUVETEAU Sylvie GUEZENNEC Nathalie LEROY
 - Chargée de communication Céline ESCALIER
 - Chargée de projet Patricia LEBON

Directrice adjointe : Maryse BRIERE Directrice: Anne GUIBERT





III - Accueil Suivi



ANNÉE	NOMBRE DE 1 ^{er} ACCUEIL	NBRE DE JEUNES ACCOMPA GNÉS
2023	386	966
2022	398	966

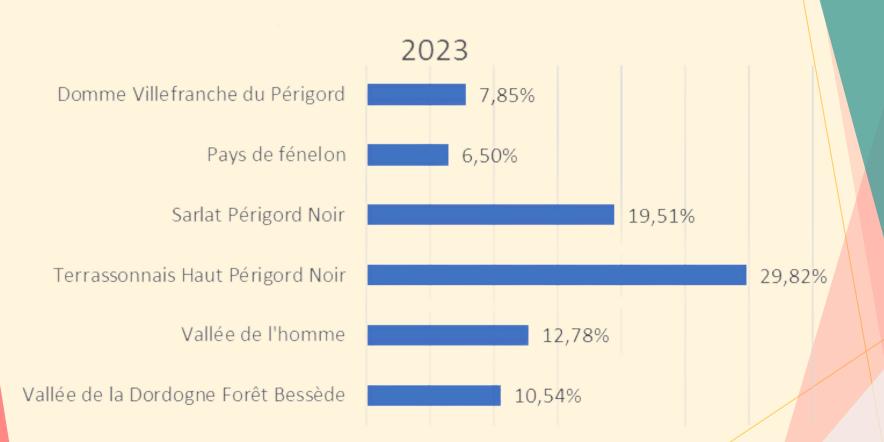
Baisse de 3% du 1^{er} accueil et suivi stable

45% DES JEUNES NON INSCRITS À PÔLE EMPLOI





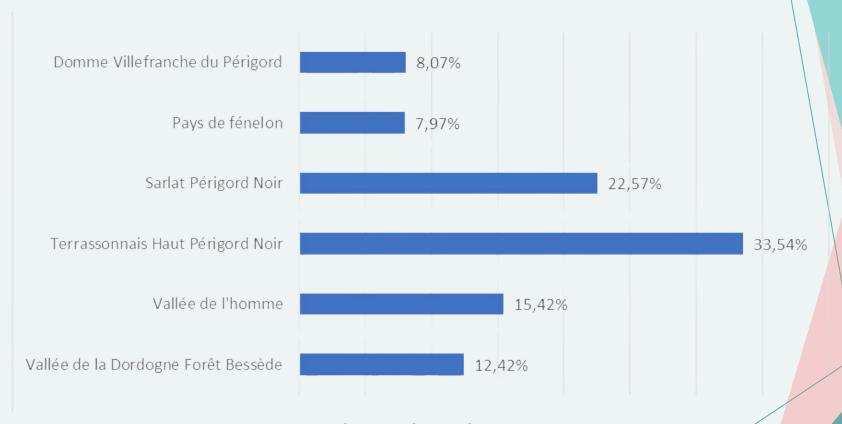
Les lers accueils par communes







Les jeunes en suivi par communauté de communes



51,7 % ont un niveau inférieur ou égal au BEP

53,1 % de jeunes femmes





Les contacts en 2023



Nature des contacts	Nb de contacts	%
Atelier	1 947	9,2 %
Courrier	72	0,3 %
Email	195	0,9 %
Entretien individuel	5 671	26,7 %
Entretien partenaire	21	0,1 %
Information Collective	75	0,4 %
Médiation	11	0,1 %
SMS	12 406	58,4 %
Téléphone	809	3,8 %
Visite	19	0,1 %
Total général	21 226	100,0 %

Plus de 21 200 contacts plus de 5600 entretiens individuels (+3%)



La demande des jeunes



	Famille métier recherché
1	Famille non définie (besoin de travailler un projet prof)
2	Commerce vente et grande distribution
3	Hôtellerie restauration tourisme loisirs et animation
4	Service à la personne et à la collectivité
4	Installation et maintenance
5	Construction bâtiment et travaux publics
6	Agriculture
7	Support à l'entreprise
7	Transport Logistique
9	Santé
10	Industrie

Les propositions faites aux jeunes



Thème acte service	Nb de services	%
Accès à l'emploi	6 411	52,4 %
Citoyenneté	995	8,1 %
Formation	1 477	12,1 %
Logement	235	1,9 %
Loisirs, sport, culture	253	2,1 %
Projet professionnel	1 684	13,8 %
Santé	1 180	9,6 %
Total général	12 235	100,0 %

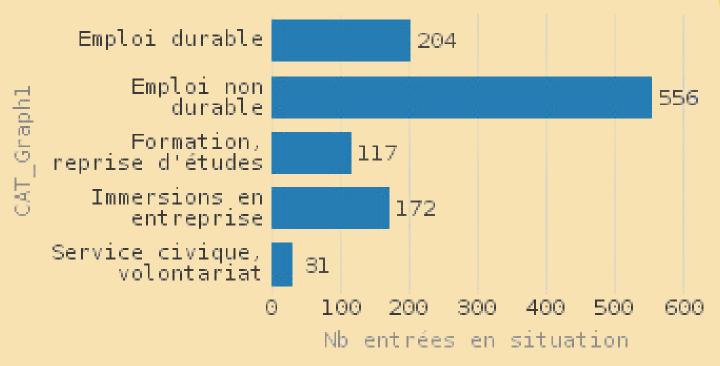


Solutions mises en œuvre

Type de situation	
Service civique, volontariat	31
Contrat en alternance	55
Emploi	709
Formation	88
Immersion en entreprise	172
Scolarité	29
Total	1084



Les entrées en situation



emplois / + 2 %

Type de situation emploi	2022	2023	Evolution 22/23
CDI	47	53	12,77%
CDI temps partiel	25	24	-4,00%
CDD temps plein	199	175	-12,06%
CDD intérim	153	160	4,58%
CDD saisonnier	115	133	15,65%
CDD temps partiel	80	110	37,50%
PEC Parcours emploi compétences (CUI CAE)	20	16	-20,00%
CIE emploi aidé secteur marchand	14	9	-35,71%
CDD insertion	37	23	-37,84%
Autre contrat de travail et création entreprise	6	6	0,00%
Total	696	709	1,87%









Top 6 Familles du métier exercé tout contrat

HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION

COMMERCE VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

SERVICE A LA PERSONNE ET COLLECTIVITE

INDUSTRIE

BTP - SANTE

Les actions 2023



1/ Etat : Signature de la CPO 2023.

2/ le CEJ et le PACEA (Parcours d'Accompagnement à l'Emploi et à l'Autonomie

- Le Pacea est le dispositif d'accompagnement des jeunes
- Le CEJ contrat engagement jeunes arrive depuis 2022 : 143 jeunes (+12%)

3/ Poursuite de l'obligation de formation 16/18 ans

4/ Conseil Régional Nouvelle Aquitaine : nouvel accord cadre contrat 2022/2024





5/ Convention locale avec Pôle Emploi

6/ L'ERIP Espace Régional d'Information de Proximité

7/ Bourse de l'emploi : 261 offres et 477 postes

UNE APPLI MA MISSION LOCALE

8/210 permanences en Périgord Noir

9/les aides possibles à la Mobilité

10/ Le logement

11/ La Culture

12/ le volet santé







- 1) Nouvelle CPO 2023/2024 (convention pluriannuelle d'objectif) avec les services de l'Etat.
- 2) Accord cadre régional 2022-2024 décliné par Mission Locale avec la Région Nouvelle Aquitaine.
- 3) Convention locale de partenariat renforcé avec France Travail avenant 2024, poursuivre nos collaborations
- 4) Promotion de l'apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA, Pôle Emploi
- 5) Poursuite de l'application « Ma Mission Locale » pour consultation de notre offre de service accueil, offres d'emploi, ateliers, actualités.



- 6) Organisation d'actions autour de l'orientation et de la promotion des métiers.
- 7) Participation au CLEE (Comité Local Ecole Entreprise) du Périgord Noir.
- 8) Participation avec les lycées du territoire à la mise en place de la réforme du lycée professionnel
- 9) Poursuite d'un plan d'action concerté avec les partenaires santé.
- 10) Logement : Partenariat avec la résidence habitat jeunes en Périgord Noir **PROJET LOGEMENT DES SAISONNIERS**





- 11) Poursuite des actions en lien avec la culture, organisation d'une scène ouverte
- 12) Poursuite des travaux mobilité en lien avec le Pays du PN et les Communautés de communes.
- 13) Mise en œuvre des travaux de Labellisation des Missions Locales, nous continuons le travail engagé en équipe pour notre projet associatif
- 14) S'adapter aux évolutions de la loi Plein Emploi : organiser la représentation des ML au sein du comité des acteurs pour l'emploi départemental et local.

La Mission Locale du Périgord Noir vous remercie

